

## **Im Beruf und als Eltern Spitze?**

**Das ist bei der Reha Vita möglich!**

**Das Cottbuser Unternehmen beteiligt sich am audit berufundfamilie®**

Cottbus, 22. Oktober 2007. „Mit unserer Teilnahme am audit berufundfamilie® wollen wir uns noch stärker als bisher als familienfreundliches Unternehmen profilieren“, so Christian Seifert, Geschäftsführer der Reha Vita Klinik für Gesundheit und Sport GmbH Cottbus, aus Anlass des Inkrafttretens einer Reihe von Maßnahmen im Interesse der Mitarbeiter und ihrer Familien. Auf der Grundlage einer Zielvereinbarung zur Erlangung des Grundzertifikats zum Audit, einer Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung, die vom Bundesfamilienministerium und ebenso vom brandenburgischen Familienministerium gefördert wird, wurden in der Reha Vita die Weichen für noch mehr Familienorientierung gestellt. So kann z. B. die Arbeitszeit gesplittet werden, um mehr Zeit für die Kinder außerhalb von Schule und Kita zu haben. Beschäftigte in Elternzeit werden zu internen Fortbildungen und Inhouse-Seminaren eingeladen. Nach der räumlichen Erweiterung der Reha Vita Ende 2008 wird ein Betreuungszimmer eingerichtet, in dem nachmittags unter Aufsicht die Mitarbeiter-Kinder, aber auch Kinder von Patienten und Kunden betreut und Hausaufgaben erledigt werden können.

Zu den familienorientierten Maßnahmen zähle auch, so Geschäftsführer Christian Seifert, „dass Angehörige von Beschäftigten an unseren vielfältigen Sport- und Kursangeboten kostenlos teilnehmen können. Außerdem stellt unser Unternehmen vorzugsweise solchen Vereinen Sponsorengelder zur Verfügung, in denen sich Reha-Vita-Mitarbeiter ehrenamtlich engagieren.“ Angedacht sind, so die im Unternehmen für das Projekt „Beruf und Familie“ Verantwortliche, Ulrike Hübel, in der Perspektive auch Erleichterungen für diejenigen Mitarbeiter, die Familienangehörige pflegen.

Als eine besonders fördernde Maßnahme nennt Christian Seifert, der mit seiner Frau Annett, ebenfalls Geschäftsführerin, den Familienbetrieb auch persönlich vorlebt, die Unterstützung der Familien mit Kindern zwischen Null und sechs Jahren. Sie erhalten seit September monatlich 50 Euro zusätzlich zum Gehalt für jedes Kind. Das bedeutet pro Jahr 10.800 Euro Mehrausgaben für den mittelständische Unternehmen – „Geld, das wir gut eingesetzt sehen“, betont der Geschäftsführer, „denn wir wollen unseren motivierten und gut ausgebildeten Mitarbeitern das Gefühl geben, dass sie bei uns einen sicheren Arbeitsplatz haben, an dem zudem beste Bedingungen gegeben sind, um Familie und Beruf unter einen Hut zu bringen.“

Die Reha Vita, die im Jahr 2006 mit dem Qualitätspreis Berlin-Brandenburg ausgezeichnet wurde, wurde 1998 gegründet und hat inzwischen 75 Mitarbeiter.

Reha Vita GmbH  
Klinik für Gesundheit und Sport  
Feigestraße 1, 03046 Cottbus  
[www.reha-vita.de](http://www.reha-vita.de)

Medienansprechpartnerin, auch bei Fotowunsch:  
Annegret Hofmann  
Mobil: 0170 546 19 12, Mail: [annegret.hofmann@mediencity.de](mailto:annegret.hofmann@mediencity.de)